



TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ

VİZYON GRUBU PROJELERİ



www.tbdvizyon.org.tr

MERHABA DEĞERLİ DELEGEMİZ

Türkiye Bilişim Derneği'nin köklü geçmişi ve güçlü vizyonu ile geleceğe yön vermek için bir aradayız. Bilişimin toplumsal dönüşümdeki etkisini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz bu dönemde, hep birlikte daha güçlü adımlar atmak ve teknolojiyi ülkemizin gelişimi için en verimli şekilde kullanmak adına önemli bir süreçten geçiyoruz.

Bu katalogta, TBD'nin geleceğine dair hedeflerimizi, projelerimizi ve vizyonumuzu sizlerle paylaşmanın heyecanını yaşıyoruz. Önümüzdeki dönemde, birlik ve dayanışma içinde, bilişim ekosisteminin tüm paydaşlarıyla daha güçlü bir TBD için çalışmaya devam edeceğiz.

Geleceğin teknolojisini şekillendiren, gençlerimize ilham veren, toplumsal fayda odaklı projeler üreten bir TBD için hep birlikte yol alacağız.

Şimdi, bu değerli yolculuğun bir parçası olmak için bir adım daha atma zamanı...

İÇİNDEKİLER

4	ÖNSÖZ
6	TBD VİZYON TOPLANTISI
9	KURUMSALLIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
11	TBD AVANTAJ UYGULAMASI
13	ŞUBE EGEMENLİĞİ
16	YÖNETİŞİM VE ADİL GELİR DAĞILIMI
17	KADINA YÖNELİK DİJİTAL ŞİDDETE KARŞI ORTAK MÜCADELE
19	GELECEĞİM TBD: GELECEK GENÇLİKTE, GENÇLİK BİLİŞİMDE
22	BİLİŞİM ÇAĞINDA ADALET İÇİN BİR ADIM: SERTİFİKALI ADLİ BİLİŞİM VE TEKNİK BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ
24	TBD YÜKSEK İSTİŞARE KURULU
26	TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ DİJİTAL KENTLER KONSEYİ
29	TBD DİJİTAL KADINLAR KONSEYİ
31	KRİTİK ALTYAPI GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KAGUM)
32	TBD AKADEMİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ
34	TBD AKADEMİ DİJİTAL YENİLİKÇİLİK VE GİRİŞİMCİLİK MERKEZİ
35	TBD AKADEMİ PROJE OFİSİ VE AKADEMİK KURUL
35	SOSYAL ETKİNLİKLER

ÖNSÖZ

Değerli Kurultay Delegatesi Arkadaşım,

Bilişime gönül vererek gençlik yıllarımda aldığım eğitimle birlikte 40 Yıl Sektöre ve 8 Yılı Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere 6 Yıl da Genel Başkan Yardımcısı olarak gönülden hizmet verdiğim Türkiye Bilişim Derneğinin yaklaşan Genel Kurul'unda Genel Başkan Adayı olarak huzurunuzdayım.

Huzurunuzdayım, çünkü TBD benim için çok büyük bir anlam ve önem taşıyor.

Yıllardır gönüllü olarak bir parçası olmaktan onur duyduğum ve bir fiil 8 yıldır tüm yönetim süreçlerinin içinde yer aldığım Türkiye Bilişim Derneğinde Genel Başkan olmanın ne kadar ciddi bir sorumluluk üstlenmek anlamına geldiğinin bilincindeyim.

Emeği ve bilgiyi öne çıkartacak bir anlayışla ötekisi olmayan bir Derneğin var olması için hep beraber özveriyle çalışacağız.

Ancak birlikte olarak, ben değil biz dilini benimseyerek, el ele vererek kenetlendiğimizde başarıyı hep beraber yakalayacağımızı biliyorum.

Bu nedenle her ne şart altında olursa olsun, önce Ülkemize sonra Türkiye Bilişim Derneğimize ve bize inanan binlerce üyemize, yetişen genç TBD'lilere karşı sorumluluğumuzun bilinci ile "VİZYON GRUBU" olarak seçimlerde BİZ DE VARIZ dedik.

Türkiye'nin yüksek teknoloji çağında hak ettiği konuma gelmesi için Türkiye'nin en köklü ve en eski Bilişim STK'sı olan TBD'nin görevi çok büyük.

Dijitalleşmenin her alanında şimdiye kadar gerçekleştirdiğimiz ve/veya gerçekleştirmekte olduğumuz çalışmaların yanı sıra yapmayı planladığımız etkinlikler, Projeler, ülkemiz gerçeğini yansıtan raporlar, kamu işbirliği ve diğer Bilişim STK'ları ile güç birliği içinde yol almak hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Vizyon mottomuz doğrultusunda; teknolojik egemenliğe, kalkınmaya, büyümeye, adil olmaya, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve gençlere yönelik faaliyetlerimizi ekibimizle birlikte planladık.

Güçlü, küresel ağlarla birlikte TBD bayrağını Uluslararası arenada dalgalandırmak için projelerimizi hazırladık.



ALİ YAZICI

TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ
GENEL BAŞKAN ADAYI

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına layık projelerimizi sizlerle paylaşmaktan onur duyuyoruz.

Türkiye Bilişim Derneğinin vizyon ve misyonu doğrultusunda faaliyetlerimizin daha çok insana ulaşmasını sağlamak için hep birlikte çalışacağız.

Hukuka ve ifade özgürlüğüne önem vererek, Derneğimizi TBD kültürüne uygun, şeffaf, tarafsız ve bağımsız bir şekilde yönetmek arzusundayız.

Bilişime gönül veren üyelerimizin, gençlerimizin hayallerini gerçekleştirmek için çok çalışacağımıza, Şahsım ve VİZYON Grubumuz adına söz veriyorum.

Başkanlığımızda, TBD Genel Merkez Yönetim Kuruluna aday arkadaşlarımla birlikte Cumhuriyet değerleri ile çalışmalarımızı harmanlayarak büyük önder Atatürk'ün işaret ettiği çağdaş uygarlık seviyesine çıkarmak için var gücümüzle çalışacağız.

Bu vesile ile başta Kurucu Başkanımız Sayın Aydın KÖKSAL olmak üzere mevcut Başkanımız Sayın Rahmi AKTEPE nezdinde Türkiye Bilişim Derneğine emek veren tüm gönüllülere, şubelerimize ve profesyonel çalışanlarımıza teşekkür ve minnetlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımızla,

TBD VİZYON TOPLANTISI

TBD'nin daha verimli ve etkin çalışabilmesi için, Mayıs 2025'te Merkez ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla bir ortak akıl toplantısı gerçekleştirilecektir. Bu toplantıda değişen koşullara uyum, stratejik hedeflerin belirlenmesi, sektör beklentilerinin karşılanması, üyelerin dijital yetkinliklerinin artırılması ve yapısal iyileştirmeler ele alınacaktır.

Değişen koşullara hızlı uyum, stratejik hedeflerin belirlenmesi, yeni fırsatların ve olası tehditlerin analiz edilmesi, sektör beklentilerini karşılanması, çalışma grubu üyelerinin motivasyonlarının artırılması, şube yapılarının etkinleştirilmesi, etkinliklerin gözden geçirilmesi, üyelerin dijital yetkinliklerinin artırılması ve TBD'nin daha verimli ve etkin çalışabilmesi için gerekli yapısal değişikliklerin tespit edilmesine yönelik olarak Merkez ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile Mayıs 2025 ayı içerisinde bir ortak akıl toplantısı yapılacaktır. Söz konusu toplantı çıktılarına uygun olarak TBD yapılanması gerçekleştirilecek ve mevcut taslak etkinlik takvimine, şubelerin yapacakları etkinlikler de eklenerek "etkinlik takvimi" güncellenecektir.

Türkiye Bilişim Derneği (TBD) tarafından gerçekleştirilecek Vizyon 2030 Toplantısı, hem TBD Merkez Yönetimi ile şubeler arasındaki iletişimi güçlendirecek hem de bilişim ekosisteminin daha verimli ve entegre bir şekilde çalışmasına katkıda bulunacaktır.

Vizyon toplantısı, merkezi ve yerel düzeydeki paydaşlar arasında etkileşimi artırarak sektörel gelişimi hızlandıracaktır. Söz konusu Vizyon Toplantısının TBD merkez ve şubeler arası iletişime ve bilişim ekosistemine sağlayacağı olası katkılar sağdaki sayfadaki gibidir.





Merkez ve Şubeler Arası İletişimin Güçlenmesi:

- ✓ **Paylaşım ve Bilgi Akışı:** Vizyon 2030 toplantısı, TBD merkez ve şubeler arasında daha düzenli bilgi akışı olanağı sağlayacaktır. Her şube, yerel ihtiyaç ve zorluklarını daha iyi anlatma fırsatı bulacak, merkez ise bu ihtiyaçları dikkate alarak stratejik planlarını daha doğru bir şekilde oluşturabilecektir.
- ✓ **Ortak Akıl ve Stratejik Hedefler:** Toplantı, merkezi ve yerel düzeydeki yöneticilerin bir araya gelerek ortak hedefler belirlemelerine olanak tanıyacaktır. Merkez ve şubeler, farklı bakış açısına sahip üyelerin görüşlerini dinleyerek, daha kapsayıcı ve güçlü bir yol haritası oluşturabileceklerdir.
- ✓ **Etkili İletişim Kanallarının Geliştirilmesi:** Merkez ve şubeler arasındaki iletişimde yaşanan aksaklıklar ortadan kaldırılabilir. Yeni dijital platformlar, uygulamalar ya da toplantılar aracılığıyla daha sık ve verimli iletişim sağlanabilir.



Şubelerin İhtiyaçlarının Belirlenmesi:

- ✓ **Yerel Sorunların Gündeme Gelmesi:** Her şube, kendi bölgesindeki özel ihtiyaçlarını, fırsatlarını ve zorluklarını Vizyon 2030 toplantısına taşıyabilir. Bu sayede merkez, tüm şubeler için ortak stratejiler geliştirmekle birlikte, yerel sorunlara özgü çözüm önerileri de oluşturabilir.
- ✓ **Kaynakların Eşit Dağılımı:** Şubeler arası eşitlik sağlanabilir ve tüm bölgeler için kaynaklar daha etkin bir şekilde dağıtılabilir. Bu, TBD'nin ulusal çapta daha güçlü bir yapıya kavuşmasını sağlar.



Bilişim Ekosisteminin Birleştirilmesi:

- ✓ **İnovasyon ve İşbirliği:** Vizyon 2030 toplantısı, bilişim ekosisteminin tüm paydaşlarını (şirketler, akademik kurumlar, sivil toplum kuruluşları, devlet organları vb.) bir araya getirerek inovasyonu teşvik eder. Merkez ve şubeler arasındaki işbirlikleri, ortak projelerin geliştirilmesine ve yeni fikirlerin hayata geçirilmesine olanak tanır.
- ✓ **Yeni İş Modelleri ve Fırsatlar:** Farklı şubeler, kendi bölgesindeki potansiyel iş fırsatlarını ve yeni iş modellerini toplantıda gündeme getirebilir. Bu, merkezi yöneticilere daha geniş bir perspektif sunar ve sektördeki boşlukları doldurmaya yönelik stratejik adımlar atılmasına olanak tanır.
- ✓ **Sektörel Dayanışma:** Şubeler, farklı bölgelerden gelen paydaşlarla dayanışma içinde çalışarak, ülke genelindeki bilişim ekosisteminin sinerjisini artırabilir. Bu, yerel çözümlerle global bir etki yaratmaya yardımcı olabilir.



Eğitim ve Kapasite Gelişimi:

- ✓ **Eğitim İhtiyaçlarının Ortaya Çıkması:** Toplantı, merkez ve şubeler arasındaki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine yardımcı olabilir. Bu sayede TBD, hem yerel hem de ulusal düzeyde eğitim programları geliştirerek bilişim ekosisteminin genel yetkinlik seviyesini artırabilir.
- ✓ **Kapsayıcı Eğitim Stratejileri:** Her şube, yerel düzeydeki eğitim ve gelişim gereksinimlerini daha iyi anlayarak merkezle paylaşabilir. Bu, farklı bölgelerdeki ihtiyaçlara uygun daha etkili ve kapsayıcı eğitim stratejilerinin oluşturulmasını sağlar.



Sonuç olarak, Vizyon 2030 Toplantısı, TBD merkez ve şubelerinin daha etkin bir şekilde işbirliği yapmasına, bilişim ekosisteminin gelişmesine ve sektördeki tüm paydaşların daha verimli bir şekilde bir araya gelmesine olanak tanıyacaktır.

Bu toplantı, tüm paydaşlar için güçlü bir işbirliği kültürü ve ortak bir vizyon oluşturmanın temellerini atabilir.



Yaratıcı Çözümler ve Yenilikçi Projeler:

- ✓ **Projelerin Ortaklaşa Geliştirilmesi:** Merkez ve şubeler arasındaki iletişim güçlendirildiğinde, yerel şubeler de merkez ile daha etkin bir şekilde projeler geliştirebilir. Bu projeler, bilişim alanındaki yeni teknolojileri, dijital dönüşümü ve toplumsal sorunları ele alabilir.
- ✓ **Hızla Değişen Teknolojiye Adaptasyon:** Dijital dönüşüm ve yeni teknolojilere hızla adapte olabilmek için merkez ve şubeler arasında sürekli bir bilgi alışverişi ve proje geliştirme kültürü oluşturulabilir.



Ulusal ve Uluslararası Etkileşim:

- ✓ **Ulusal Ağ Kurma:** Toplantı, TBD merkez ve şubelerinin ulusal düzeyde daha güçlü bir ağ oluşturmasına olanak tanır. Bu ağ, sektördeki bilgi paylaşımını ve işbirliklerini artırarak, bilişim sektörünün gelişmesine katkı sağlar.
- ✓ **Uluslararası Bağlantılar:** Şubeler, uluslararası pazarlara açılma konusunda merkezle birlikte stratejiler geliştirebilir. Bu da Türkiye'nin bilişim sektörünün dünya genelinde daha fazla tanınmasını ve rekabet gücünün artırılmasını sağlayabilir.



Verimlilik ve Etkinlik Artışı:

- ✓ **Sürekli İyileştirme ve Geri Bildirim:** Vizyon 2030 toplantısı, merkez ve şubelerin sürekli olarak birbirinden geri bildirim almasını sağlayarak, faaliyetlerin daha verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlar. Bu, tüm paydaşların hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırır.
- ✓ **Gelişmiş Yönetim ve Planlama:** Toplantı, TBD'nin yönetim yapısının daha da iyileştirilmesini sağlayabilir. Merkez ve şubeler arasındaki işbirliğini güçlendirerek, stratejik planlama ve yönetim süreçlerini daha sağlam temellere oturtabilir.



KURUMSALLIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Türkiye Bilişim Derneğinin (TBD) Kurumsal yapıya kavuşturulması ve sürdürülebilirliği öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. Kurumsallaşma sürecinde, merkez ve şubeler arasında belge yönetimi ve standartlaşma önemli bir konu olup, Derneğin verimli çalışmasına ve sürdürülebilirliğine önemli kazanımlar sağlayacaktır.



Merkez ve şubeler arasındaki belge akışını düzenlemek için belgelerin dijital ortamda saklanmasını, erişimini ve paylaşımını kolaylaştıran merkezi bir dijital belge yönetim sistemi (DMS) oluşturulacaktır. Merkez ve şubeler arasında belge akış ve onay süreçleri ile standart bir belge formatı (Word, PDF, Excel vb.) ve şablonları belirlenerek TBD'ye verimlilik ve profesyonel bir görünüm kazandırılacaktır. Bu kapsamda hayata geçirilecek faaliyetler;

- ✓ **Merkez ve Şubeler Arasında Belge Yönetim Sistemi (DMS) Kurulması**
- ✓ **Belgelerin Standartlaştırılması**
- ✓ **Belge Akış ve Onay Süreçlerinin Düzenlenmesi**
- ✓ **Yedekleme ve Güvenlik Sistemi Oluşturma**

TBD Merkez ve şubelerinde dijital belge yönetim sistemlerinin etkin kullanımı, şablonların ve belgelerin standartlaştırılması, güvenli bir belge akışı ve düzenli eğitimler, Derneğin her seviyesinde yürütülen faaliyetleri daha düzenli, verimli ve uyumlu hale getirecektir.

TBD Şubelerinin üyelik aidatlarını % 100 oranında toplamasını çok önemsiyoruz. Ancak yalnızca üyelik aidatları ve/veya bağışlarla TBD'nin sürdürülebilirliği sağlanamaz. Dolayısıyla, eğitim programları, etkinlikler, sponsorluk anlaşmaları, projeler, işbirlikleri ve danışmanlık hizmetleri gibi farklı gelir kaynakları oluşturularak ve bu kaynakların yönetimi maliyet etkin olarak gerçekleştirilerek TBD'nin finansal sürdürülebilirliği sağlanabilir.

KURUMSALLAŞMA SÜRECİ

TBD Şubelerinin kısa ve/veya orta vadede ofis sahibi olması önemseydiğimiz bir projedir. Şubelerimizin ofis ihtiyacının karşılanması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarıyla barter anlaşmaları yapılması ve/veya TBD yatırımlarının şube illerinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

- ✓ **Kurumsal Ortaklıklar:** Teknoloji firmaları, üniversiteler, devlet kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile stratejik ortaklıklar kurularak, yeni fırsatlar ve kaynaklar yaratılacaktır.
- ✓ **Uluslararası İşbirlikleri:** Yurt dışında benzer alanlarda faaliyet gösteren derneklerle işbirlikleri oluşturularak ve/veya yaygınlaştırılarak, TBD'nin uluslararası görünürlüğü arttırılacak ve küresel etkisi genişletilecektir.



TBD Şubelerinin kısa ve/veya orta vadede ofis sahibi olması önemseydiğimiz bir projedir. Şubelerimizin ofis ihtiyacının karşılanması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarıyla barter anlaşmaları yapılması ve/veya TBD yatırımlarının şube illerinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

TBD Şubeleri tarafından yılda dört (4) kez bölgesindeki Teknokent / OSB'lere ikişer (2) günlük farkındalık veya uzmanlık eğitimlerinin verilmesi ve/veya Sanayi İl Müdürlüklerine dijital dönüşüm, karbon ayak izi, siber güvenlik ve teknoloji okur yazarlığı konularında danışmanlık ve/veya mentörlük hizmeti verilmesi karşılığı Teknoloji Geliştirme bölgelerinde TBD Şubelere ofis verilmesine yönelik T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Protokol imzalanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda;

- | | |
|--|------------------------|
| ✓ Dijital Dönüşüm | ✓ KVKK |
| ✓ Yeşil Dönüşüm / Karbon Ayak İzi | ✓ Yapay Zeka |
| ✓ Siber Güvenlik | ✓ Bulut Bilişim |

eğitimleri ve/veya mentörlük hizmetleri şubeler tarafından verilecektir. Söz konusu eğitim içerikleri TBD Akademi tarafından sağlanacaktır.



TBD AVANTAJ UYGULAMASI

Türkiye Bilişim Derneği (TBD) üyeleri için özel olarak planlanan TBD Avantaj Uygulaması, Merkez Yönetim ile şubeler arası ve/veya şubeler arası iletişimi artıran, üyeler arası iletişimi güçlendiren, üyelik avantajlarını kolay erişilebilir hale getiren ve bilişim ekosistemini bir araya getiren yenilikçi bir platform olarak hayata geçirilecektir.

TBD Avantaj Uygulaması, Hem mobil hem de web tabanlı bir uygulama olarak gerçekleştirilecektir.

TBD Avantaj Uygulaması, Türkiye Bilişim Derneği (TBD) üyeleri için önemli avantajlar sunarak, sektördeki etkileşimi ve işbirliklerini güçlendirmeyi hedefliyor. Bu uygulamanın sağlayacağı bazı olası avantajlar ve hizmetler şu şekilde olacaktır.



Kolay İletişim ve Etkileşim

Merkez Yönetim ile şubeler arasındaki iletişimi artırarak, tüm üyelerin birbirleriyle daha hızlı ve verimli şekilde iletişim kurabilmesine olanak sağlar. Bilişim profesyonelleri, akademisyenler ve sektör liderleri, bilgi paylaşımı ve iş birliği fırsatları için tek bir platformda buluşur. Uygulama, TBD üyelerinin birbirleriyle kolayca iletişim kurabileceği bir ağ sunarak, bilgi paylaşımını hızlandıracak ve üyeler arasında işbirliklerini artıracaktır.



Üyelik Avantajlarına Hızlı Erişim

TBD üyeleri, uygulama üzerinden çeşitli üyelik avantajlarına kolayca erişim sağlayacaktır. Söz konusu avantajlar, indirimler, özel etkinliklere katılım fırsatları, ürün ve hizmetlerde (hastane, restoran, araç kiralama, konaklama vb) avantajlı teklifler olabilecektir. Kullanıcı dostu ara yüzü ile uygulama, tüm fırsatların kolayca takip edilmesine olanak tanıyacaktır. TBD Üye kartı yerine karekod sistemi kullanılacaktır. Her üyeye özel üretilen karekod mobil uygulamaya yüklenecek ve aidat ödeyen üyeler avantaj uygulamalarından faydalanabilecektir.



TBD Avantaj Uygulaması, belirtilen şekilde bilişim sektöründeki bağlantıları güçlendirerek, üyeler için hem bireysel hem de kurumsal düzeyde pek çok fırsat sunacaktır.

AVANTAJLARLA DOLU BİR UYGULAMA



Bilişim Ekosistemine Katkı

TBD Avantaj Uygulaması, sektördeki farklı paydaşları bir araya getirerek, bilişim dünyasında daha geniş bir ağ oluşturulmasına yardımcı olacak ve bilişim sektöründeki yenilikleri ve gelişmeleri üyelerine hızla ulaştırarak, sektörün büyümesine ve gelişmesine katkıda bulunacaktır. TBD Avantaj Uygulaması, sektörün dinamiklerini takip eden ve yenilikçi bir bakış açısını destekleyen özelliklere sahip olacaktır.



Dijital Kaynaklara Erişim

Uygulama, sektöre dair çeşitli dijital kaynaklara (raporlar, makaleler, teknik kılavuzlar vb.) hızlı erişim sağlayarak, üyelerin en güncel bilgilere ulaşmasını kolaylaştıracaktır. Bu da üyelerin bilgi seviyelerini artırmalarına olanak tanıyacaktır.



Topluluk Odaklı Yapı

Uygulama, TBD üyelerinin dayanışmasını artırmak ve güçlü bir bilişim topluluğu oluşturmak için tasarlanmıştır. Forumlar, grup sohbetleri ve proje iş birliği imkanlarıyla, üyeler arasında güçlü bir bağ kurulması hedeflenmektedir. Ayrıca üyeler, uygulama içinde sosyal ağlar aracılığıyla daha etkili bir şekilde birbirleriyle etkileşime geçebilir, fikirlerini paylaşabilir ve birbirlerine yardımcı olabilirler.



Konuşmacı / Uzman Havuzu

Uygulama, TBD Şubelerinin etkinlik yapma yeteneğini artırmak ve güçlü bir iletişim oluşturmak için tasarlanmıştır. TBD Merkez tarafından açık rıza onayı alınan ve uzmanlık alanlarına uygun olarak sınıflandırılan Konuşmacı ve/veya Uzman Kişi havuzu kullanılarak Şubeler etkinliklerini maliyet etkin olarak gerçekleştirebilecektir.



Yönetici Bilgilendirme

Uygulama, TBD Merkez ve Şube Başkanlarına; Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Disiplin Kurulu, Onur Kurulu Üyelerinin, Şube Başkanlarının ve üyelerinin iletişim bilgileri, öz geçmişleri ve doğum günleri ile ilgili bilgilendirme yapacaktır.



Üye Aidat Ödeme

Uygulama üye aidatlarının sorgulanması ve ödenmesi amacıyla tasarlanmıştır. Kullanımı kolay ödeme adımlarından oluşmaktadır.





ŞUBE EGEMENLİĞİ

Şube Egemenliği, Türkiye Bilişim Derneği Genel Merkezi'nin merkezi karar mekanizmasından bağımsız olarak, her şubenin kendi faaliyetlerini yürütme, Genel Merkez Stratejileri ile uyumlu bölgesel stratejiler geliştirme, yerel düzeyde kararlar alma ve kendi bütçesini yönetebilme yetkisini ifade eder. Ancak bu egemenlik, Genel Merkezin belirlediği politika ve stratejiler ile temel kurallar ve vizyon çerçevesinde gerçekleştirilen bir yönetim anlayışını kapsamaktadır. Şube egemenliği ile güçlü ve sürdürülebilir şube yapılarının oluşturulması böylece güçlü merkezin yaratılması hedeflenmektedir.

Kısa vadede, bilişim ekosistemi paydaşlarını kapsayan yönetim yapısı ile idari, teknik ve finansal açıdan kendi kendine yetebilir ve bölge-sinde bilişim ekosisteminin gelişimine katkı sağlayan şube yapılarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Orta vadede tüm şubelerinin teknoloji geliştirme bölgelerinde bir ofise sahip olmaları ve en az bir ofis çalışanını istihdam etmeleri sağlanacaktır. Bu kapsamda gerekli olan finansal destek Genel Merkez tarafından can suyu olarak sağlanacaktır. Bu destek Sponsorluklarda ek hak tanımlamak veya Sponsorluk gelirlerinden pay vermek şeklinde gerçekleştirilecektir.

Şubeler, Genel Merkezin hedefleriyle uyumlu yerel hedefler belirleyerek bu doğrultuda kendi yerel politika ve stratejilerini geliştirebilir yapıda olacaktır.

Genel Merkez ve Şubeler arasında koordinasyon, denetim, etkin iletişim ve bilgi paylaşımı amacıyla gerekli altyapı ve/veya üstyapılar Genel Merkez tarafından oluşturulacaktır. Ayrıca, şube yönetiminde yer alan kişilerin yetkinlik gelişimine yönelik eğitimler Genel Merkez tarafından düzenli olarak planlanacaktır.

BU KAPSAMDA;

- ✓ Bölgesindeki "Bilişim Ekosistemi Paydaşları"nı kapsayan Şube Yönetim Kurulu yapılarının oluşturulması,
- ✓ Ofis ve en az bir personele sahip ve finansal olarak kendi ayakları üzerinde durabilen Şube yapılarının oluşturulması,
- ✓ Genel Merkez tarafından yıllık olarak en az 150.000 TL Şube başına destek fonu tanımlanması,
- ✓ Her yıl en az beş (5) Merkez Yönetim Kurulu (MYK) toplantısının, farklı TBD Şubelerinde yapılması,
- ✓ Aidat toplama oranlarının en az % 50 olmasına yönelik tedbirlerin oluşturulması (Ücretli Etkinlik/ Eğitimlerde İndirim sağlanması, ücretsiz veya katkı paylı sosyal etkinliklere katılım hakkı ile oy kullanma ve delege seçilebilme için aidat borcu olmaması koşulu getirilmesi, vb.)
- ✓ Merkez tarafından yapılacak yatırımların, Şube illerini de kapsayacak şekilde planlanması,



- ✓ Yeni Şube açmadan önce en az iki (2) yıllık bir süre için temsilcilik verilmesi, Söz konusu temsilcilik kapsamında hedeflerin belirlenmesi (etkinlik, üye bulma vb) ve söz konusu hedeflere yönelik performans ölçümlerinin yapılarak şube olmasına veya olmamasına karar verilmesi

HEDEFLENMEKTEDİR.



ŞUBE EGEMENLİĞİ KAZANIMLARI

TBD'nin şube egemenliği yapısı, yerel yönetimlerin ve sektör profesyonellerinin dernekle daha etkin etkileşim kurmasını sağlayarak, bölgesel stratejiler geliştirilmesine, yönetsel esnekliğin artırılmasına ve finansal bağımsızlığın güçlendirilmesine imkan tanıyan bir model sunmaktadır.

"Güçlü TBD Genel Merkez, Ancak Güçlü Şube Yapıları ile Mümkündür. TBD'nin Dönüşümünü Ortak Akılla Gerçekleştirelim."

Türkiye Bilişim Derneği'nin şube egemenliği yapısı, derneğin daha esnek ve yerel ihtiyaçlara uygun bir şekilde çalışmasına olanak sağlar.

Bu durum, yerel düzeyde bilişim sektörünün güçlenmesine, dijital dönüşümün hızlanmasına ve toplumun her kesiminin dijital çağda daha iyi fırsatlara sahip olmasına katkı sağlar. Şube egemenliği sayesinde, Türkiye genelinde daha güçlü bir dijital ekosistem inşa edilecek, yerel dinamiklere duyarlı projelerle sektöre ve topluma daha fazla değer yaratılacaktır. Şubeler, kendi bölgelerindeki bilişim profesyonelleri, girişimciler ve yerel yönetimlerle güçlü bir ağ kurarak, işbirlikleri ve ortak projeler geliştirebilecektir.



Yerel Yönetim ve İnisiyatif:

Şubeler, kendi bölgelerindeki ihtiyaçları daha iyi anlayarak, yerel düzeyde etkin projeler ve faaliyetler düzenleyebilir. Bu, yerel yönetimlerin ve sektör profesyonellerinin daha etkin bir şekilde Dernekle etkileşim kurmasını sağlar.



Bölgesel Stratejiler:

Her şube, kendi bölgesindeki bilişim ekosistemini daha iyi tanır ve ona özel yerel stratejiler geliştirir.



Yönetsel Esneklik

Şubeler, kendi yönetim süreçlerinde daha esnek olabilir. Bu, yerel dinamiklere hızlı tepki verme ve derneğin temel vizyonunu yerel ihtiyaçlarla uyumlu hale getirme imkanı sağlar.

Yerel etkinlikler ve ağ kurma toplantıları düzenleyerek, profesyonellerin ve sektörel paydaşların hızlı bir şekilde bilgi alışverişinde bulunmasını sağlayabilir.



Finansal Bağımsızlık:

Şubeler, kendi finansal gelirlerini oluşturabilir ve harcamalarını yerel projelere yönelik olarak bağımsız şekilde yönetebilirler. Bu, kaynakların daha verimli kullanılmasına ve projelere özel fonların oluşturulmasına olanak sağlar.

YÖNETİŞİM VE ADİL GELİR DAĞILIMI

Türkiye Bilişim Derneğinin yönetilmesinde yönetim esaslarını benimseyerek, kimseyi ötekileştirmeden kapsayıcı olacağız.

Her düşünceye değer verecek, onu süzgeçten geçirerek ortak akıl ile yol alacağız. Şubelerimizin ve Çalışma Gruplarımızın etkinliğinin artırılması amacıyla çalışmalarımızı yürüteceğiz. TBD'nin yönetim yapısı ve adil gelir dağılımı politikaları, Derneğin etkinliğini artırarak bilişim sektörüne sağladığı katkıları güçlendirecektir.

Bu kapsamda Şubelerimize etkinlik desteği olarak bazı imkanlar sağlayacağız. Siber Güvenlik Ekosisteminin Geliştirilmesi Zirvesi, KamuBİB / BİMY Bütünleşik Etkinliği ve Bilişim Kurultayı etkinliklerinde Ana Sponsor ve/veya Platin Sponsorlara Şube etkinliklerinin her hangi birinde Platin Sponsor olma ek hakkını ücretsiz olarak tanıyacağız.

Böylece Şube etkinliklerine çok önceden büyük bir firmanın Sponsor olmasını ve konuşmacı desteği sağlamış olacağız. Ayrıca söz konusu sponsorluk gelirinin %10'unu da şubemize aktaracağız. Böylece onların söz konusu sponsorluğu çok önceden ilan etme ve o sponsorun ekosisteminden faydalanarak yeni sponsorluk bulmalarının önünü açmış olacağız.

TBD Etkinlik gelirlerinin harcanmasında aşağıdaki kriterlere uygun davranacağız;

- ✓ % 20 Şubelere finansal destek amaçlı
- ✓ % 30 Yatırım amaçlı (Şubelerin olduğu Kentler öncelikli)
- ✓ % 10 Üyelere yönelik sosyal etkinliklerde
- ✓ % 40 Merkez Yönetimin yıllık giderlerinin karşılanması amaçlı



KADINA YÖNELİK DİJİTAL ŞİDDETE KARŞI ORTAK MÜCADELE

Türkiye Bilişim Derneğinin (TBD) kadınlara karşı dijital şiddetin önlenmesi için başlatacağı kapsamlı mücadele, oldukça önemli bir adım olacaktır.

Türkiye Bilişim Derneğinin (TBD) kadınlara karşı dijital şiddetin önlenmesi için başlatacağı kapsamlı mücadele, oldukça önemli bir adım olacaktır. Dijital şiddet, günümüzde giderek daha yaygın hale gelen bir sorun olup, kadınları hem çevrimiçi hem de çevrimdışı hayatta olumsuz bir şekilde etkileyebilmektedir.

TBD'nin bilişim dünyasındaki etkin rolünü kullanarak bu konuda başlatacağı bir proje, kadınların dijital dünyada daha güvenli ve eşit bir şekilde var olmalarına olanak sağlayacaktır. Proje kapsamında, sivil toplum örgütleri ile güçlü iş birlikleri kurmayı, farkındalık artırıcı kampanyalar düzenlemeyi ve kalıcı çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

TBD'nin bilişim dünyasındaki etkin rolünü kullanarak, kadınlara karşı dijital şiddetin önlenmesi için kapsamlı bir mücadele başlatmayı taahhüt ediyoruz.

PROJENİN KAPSAM VE OLASI KAZANIMLARI:



Eğitim ve Farkındalık Kampanyaları

Dijital şiddetle mücadele konusunda toplumsal farkındalık yaratmak için bilinçlendirme kampanyaları ve kadınlara yönelik dijital güvenlik eğitimleri düzenlenmesi hedeflenmektedir. Bu kampanyalar, kadınlara dijital şiddet türlerini tanıma, çevrimiçi şiddetten korunma, kişisel verilerin güvenliği, siber zorbalıkla mücadele ve dijital haklar konularında yardımcı olacaktır. Bu kapsamda;

- Dijital güvenlik eğitimlerinin kadınlar için erişilebilir hale getirilmesi,
- Kamu spotları, seminerler ve sosyal medya kampanyalarıyla toplumun her kesiminde farkındalık yaratılması,

HEDEFİMİZ: GÜVENLİ VE EŞİT BİR DİJİTAL GELECEK

Kadına karşı dijital şiddetin sona erdiği, bireylerin özgürce kendilerini ifade edebildiği bir dijital dünya hayal değil. TBD ve sivil toplum örgütleri iş birliğiyle, bu hedefe adım adım yaklaşacağız.

“Birlikte, kadınlar için güvenli bir dijital gelecek inşa edelim. Teknolojiyi eşitlik ve özgürlük için kullanalım.”



Dijital Şiddetle Mücadele Araçları Geliştirme

TBD, dijital şiddetle mücadele için çeşitli teknolojik araçlar geliştirmeyi ve/veya mevcut araçları iyileştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, kadınların dijital ortamda güvende olmalarını sağlayacak Dijital Şiddet Raporlama Platformu hayata geçirilecektir. Dijital Şiddet Raporlama Platformu Kadınların dijital şiddet vakalarını kolayca bildirebileceği ve destek alabileceği bir çevrimiçi platform olacaktır.



Hukuki ve Teknik Destek Mekanizmaları

Kadınlara, dijital şiddet karşısında nasıl hukuki haklarını savunabilecekleri, şikayet süreçlerini nasıl başlatabilecekleri hakkında rehberlik sağlanacaktır. Kadınların, dijital şiddet karşısında daha bilinçli olmaları ve haklarını daha etkin bir şekilde savunabilmeleri amacıyla hukuki ve teknik süreçler hakkında rehberlik sağlanarak, kadınların dijital şiddetle ilgili sorunlarına çözüm bulunmasında yardımcı olunacaktır. Bu kapsamda;

- Dijital şiddet mağdurlarına hukuki destek sağlayacak birimler oluşturulması,
- TBD bünyesindeki bilişim uzmanlarının, dijital suçlarla mücadele için bilgi ve teknik destek sunması sağlanacaktır.



İşbirlikleri ve Ortaklıklar

Dijital şiddetle mücadele konusunda yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları (STK), üniversiteler ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirlikleri kurulacaktır. Bu işbirlikleriyle, kadınların dijital güvenliğini sağlamaya yönelik kapsamlı bir strateji oluşturulacaktır. Sivil Toplum iş birlikleri ile;

- Kadın hakları alanında çalışan STK'larla ortak projeler geliştirilmesi,
- Eğitim, farkındalık kampanyaları ve etkinlikler aracılığıyla dijital şiddete karşı bilinçlendirme çalışmaları yapılması sağlanacaktır.



Çevrimiçi Platformlarla İşbirliği

Dijital şiddetin önlenmesi için, sosyal medya platformları ve diğer çevrimiçi servis sağlayıcılarıyla işbirliği yapılacaktır. Bu platformlarda, kadınların güvenliğini artırmaya yönelik politikaların oluşturulması ve bu politikaların uygulanmasının sağlanması önemlidir.



GELECEĞİM TBD: GELECEK GENÇLİKTE, GENÇLİK BİLİŞİMDE



Türkiye Bilişim Derneği (TBD), Türkiye'deki bilişim sektörünün gelişimine önemli katkılar sağlarken, derneğin gençleştirilmesi ve TBD kültürünün gençlere aktarılması, geleceği şekillendirecek bilişim liderlerinin yetiştirilmesi, sektörün sürdürülebilirliğinin sağlanması ve TBD'nin emin ellere devredilerek kalıcılığının temin edilmesi açısından kritik bir adımdır.



TBD'nin gençleştirilmesinin sözde değil, özde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, TBD Genç yapılanması içinde, 40 yaşından gün almamış en az bir kişinin gençlere rol model olması için TBD Merkez Yönetiminde yer alması sağlanacak; ayrıca TBD Genç Başkanı TBD Merkez Yönetim Kurulunun, TBD Genç Şube Başkanları ise Şube Yönetim Kurullarının doğal üyesi olarak görev yapacaktır. Bu genç temsilciler, YK toplantılarına katılacak ancak oy hakkı bulunmayacaktır; böylece TBD'nin kültürü, dernek çalışmaları ve iş süreçleri genç kuşaklara uygulamalı olarak aktarılacaktır.

Bunun yanı sıra, TBD Genç yapılanmasının etkinleştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedefleri doğrultusunda;

- ✓ TBD Genç yapılanmasının etkinleştirilmesi ve yaygınlaştırılması
- ✓ TBD Genç etkinlikleri şubelere yaygınlaştırılacak,
- ✓ Üniversitelerde düzenlenen "Bilişim Günleri" etkinlikleri TBD Genç işbirliğiyle yılda en az dört (4) kez gerçekleştirilecek,
- ✓ Ulusal Bilişim Kurultayı'na, şubelerden 15, genç üniversite yapılanmalarından 5 ve kısa vadede örgütlenmesi hedeflenen üniversitelerden 2 genç katılım sağlanarak TBD Genç temsiliyeti güçlendirilecektir,
- ✓ TBD Genç Başkanı TBD Merkez Yönetim Kurulu, TBD Genç Şube Başkanları ise Şube Yönetim Kurullarının doğal üyesi olarak yapılandırılacaktır.

GENÇLERLE TBD

TBD'nin gençleştirilmesi, Derneğin uzun vadeli başarısı ve bilişim sektöründeki rolü açısından çok önemli kazanımlar sağlayacaktır. Bu süreç, gençlerin yeteneklerini geliştirmelerine, liderlik becerilerini kazanıp hem kendi topluluklarına hem TBD'ye hemde ülkemize katkıda bulunmalarına olanak sağlayacaktır. TBD kültürünün genç nesillere aktarılması, sadece Derneğin değil, Türkiye'nin bilişim alanındaki gelişimi için de kritik öneme sahiptir.



TBD Genç, yerel etkinliklerden ulusal buluşmalara ve dijital platformlara kadar çeşitli faaliyetlerle genç üyelerin katılımını artırıp etkinliklerini yaygınlaştıracaktır.



TBD Genç Yapılanmasının Etkinleştirilmesi ve Yaygınlaştırılması

Genç üyelerin TBD'ye entegrasyonunu hızlandırmak amacıyla, mentorluk programları, bilgilendirme seminerleri ve tanıtım etkinlikleri düzenlenecek.

İnteraktif dijital platformlar aracılığıyla, gençlerin güncel gelişmeleri takip edebileceği, bilgi paylaşımında bulunabileceği ve deneyimlerini aktarabileceği bir ekosistem oluşturulacak.



TBD Kültürünün Gençlere Aktarımı

TBD'nin tarihsel geçmişi ve sektöre katkıları düzenli bilgi sunumları ve kamu spotları ile gençlere aktarılabilmektedir.

Gençlerin TBD etkinliklerine katılımı teşvik edilerek, TBD Ulusal Bilişim Kurultayı'nda şubelerden 15, genç üniversite yapılanmalarından 5 ve hedeflenen üniversitelerden 2 genç temsilciyle derneğin vizyonu, misyonu ve değerleri tartışılacaktır.



Genç Yönetim Temsiliyeti

TBD Genç yapılanmasının kurumsal yapıya entegrasyonunu sağlamak amacıyla, genç üyelerin yönetim kademelerinde aktif olarak yer almaları hedeflenmektedir. Bu kapsamda, TBD Genç Başkanı TBD Merkez Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olacak; aynı şekilde, TBD Genç Şube Başkanları da ilgili Şube Yönetim Kurullarının doğal üyesi olarak yapılandırılacaktır.

Bu temsil yapısı, gençlerin stratejik kararlara danışmanlık yapmalarını, yenilikçi fikirlerini sunmalarını ve derneğin geleceğini şekillendiren süreçlere doğrudan katkı sağlamalarını mümkün kılacaktır.



Gençlerin Fikirlerinin Değerlendirilmesi

Genç liderlerin yetiştirilmesi programı ile dernek yönetiminde aktif rol alabilecek gençlere fırsatlar sunulacak, böylece TBD'ye taze fikirler ve enerjik yaklaşımlar kazandırılacaktır.

Hackathonlar, yarışmalar ve inovasyon etkinlikleri düzenlenerek gençlerin yaratıcı fikirleri değerlendirilip desteklenecektir.



Mentorluk, Rehberlik ve Staj

Deneyimli bilişim profesyonelleriyle gerçekleştirilecek mentorluk programları, gençlerin sektör liderleriyle tanışarak kariyer yolculuklarında sağlam adımlar atmalarını destekleyecektir.

Üniversitelerin düzenlediği Kariyer Günleri ve TBD'nin organize edeceği çalıştay, eğitim programları ile gençlerin sektör hakkında derinlemesine bilgi edinmeleri sağlanacak; ayrıca, üniversite öğrencilerinin staj yeri bulmalarına yönelik özel programlar hayata geçirilecektir.



TBD GENÇ YAPILANMASI

Yeni dönemde TBD, gençlerin yalnızca bir çalışma grubu olarak değil, aktif yönetim süreçlerine dahil olan ve karar mekanizmalarına katkı sunan bir yapı olarak gelişimini sürdürmesini destekleyecektir. Böylece, TBD'nin teşkilattan gençleşmesi sağlanırken, gençlerin sektöre kazandırılması ve dernek kültürünün yeni nesillere aktarılması garanti altına alınacaktır.

TBD GENÇ yapılandırması için Genel Merkez seçimleri sonrasında bir ÇALIŞTAY yapılması ve tüm şube başkanlarımızın katılımıyla ortak bir tüzük/yönerge hazırlanması amaçlanmaktadır.

✓ Teşvik ve Teşekkür Yönetmeliği:

TBD Genç Merkez Başkanı tarafından oluşturulacak Teşvik ve Teşekkür Yönetmeliği, genç teşkilatların etkinliğini artırmayı ve motivasyonlarını yükseltmeyi amaçlayan kapsamlı bir yol haritası olacaktır.

- ✓ **Faaliyet Yol Haritası:** Teşekkür Yönetmeliği, genç başkanların yapacağı etkinlikler, projeler ve organizasyonları belirleyerek, koordinasyonu ve motivasyonu artıracaktır.
- ✓ **Değerlendirme Süreci:** Şube genç başkanları belirlenen çerçevede hareket edebilir, ancak iki yıl sonunda yapılan faaliyetler TBD Bilişim Kurultayı'nda ödüllendirilecektir.
- ✓ **Ödüllendirme Mekanizması:** Başarılı bulunan projeler ve çalışmalara TBD Genç Merkez tarafından plaketler, teşekkür belgeleri ve diğer teşvikler sağlanacaktır.
- ✓ **Kurumsal Kültürün Güçlendirilmesi:** TBD Genç, yalnızca bir çalışma grubu değil, derneğin kurumsal kültürünü genç kuşaklara aktaran ve TBD'nin gençleşmesini sağlayan bir yapı olarak konumlandırılacaktır.



TBD Genç Liderlik Belirleme:

Şube başkanları seçim sonrası kendi şubelerine bağlı genç teşkilatının başkanını belirleyecektir. Şube yönetimlerimiz, mevcutta süregelen genç teşkilatın başarısını göz önünde bulundurmasını sağlayarak, mevcut genç yönetimin içerisinde bir başkan seçmeleri konusunda teşvik edilecektir. Bu yaklaşım, genç teşkilatların sürekliliğini sağlayarak uzun vadeli bir kültür oluşumunu destekleyecek ve genç liderlerin deneyim kazanarak daha güçlü bir yönetim anlayışı geliştirmelerine olanak tanıyacaktır.



Merkezi Tanışma ve Koordinasyon Toplantıları:

Seçim sonrası belirlenen TBD Genç Başkanları ve yönetimleri, merkezde düzenlenecek Tanışma ve Koordinasyon Toplantısı ile bir araya gelecektir. Bu toplantılar, genellikle seçim dönemi sonrası gerçekleşen ilk Bilişim Kurultayı ile eş zamanlı olarak düzenlenecek ve genç yöneticiler arasında da bilgi paylaşımını, iş birliğini ve ortak projelerin geliştirilmesini teşvik edecektir.

BİLİŞİM ÇAĞINDA ADALET İÇİN BİR ADIM

SERTİFİKALI ADLİ BİLİŞİM VE TEKNİK BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ

Bilişim teknolojilerinin hukuk ve adalet süreçlerinde giderek daha fazla yer bulduğu günümüzde, adalet sisteminin etkin ve doğru işlemesi için teknik bilirkişilik hizmetlerinin güçlendirilmesi kritik bir ihtiyaçtır. Bu bağlamda, Türkiye’de adli bilişim ve bilişim hukuku alanında nitelikli bilirkişilerin yetiştirilmesini ve bu alandaki eksikliklerin giderilmesini hedefleyen bir projedir.

Neden Teknik Bilirkişilik ve Adli Bilişim?

Bilişim suçlarının artışı ve dijital kanıtların önemi, hukuki süreçlerde teknik uzmanlığa olan talebi artırmıştır. Ancak, mevcut sistemde teknik bilirkişi eksikliği, davaların sağlıklı şekilde ilerlemesini zorlaştırmaktadır. Bu alandaki en önemli ihtiyaçlardan biri, kapsamlı ve nitelikli eğitim programlarıyla uzman bilirkişiler yetiştirilmesidir.

Türkiye Barolar Birliği ve Adalet Bakanlığı ile iş birliği içinde, adli bilişim ve bilişim hukuku başta olmak üzere bilişim alanlarının çeşitli disiplinlerinde sertifikalı eğitim programları düzenlemeyi vaat etmektedir. Bu programlar, hem mevcut bilirkişilerin uzmanlıklarını derinleştirecek hem de yeni uzmanların yetişmesine olanak tanıyacaktır.



Türkiye Barolar Birliği ile Ortak Çalışma

Hukuk ve bilişim disiplinleri arasında köprü kuracak eğitim modülleri hazırlanması.

Baro üyelerine yönelik teknik bilirkişilik eğitimlerinin yaygınlaştırılması.

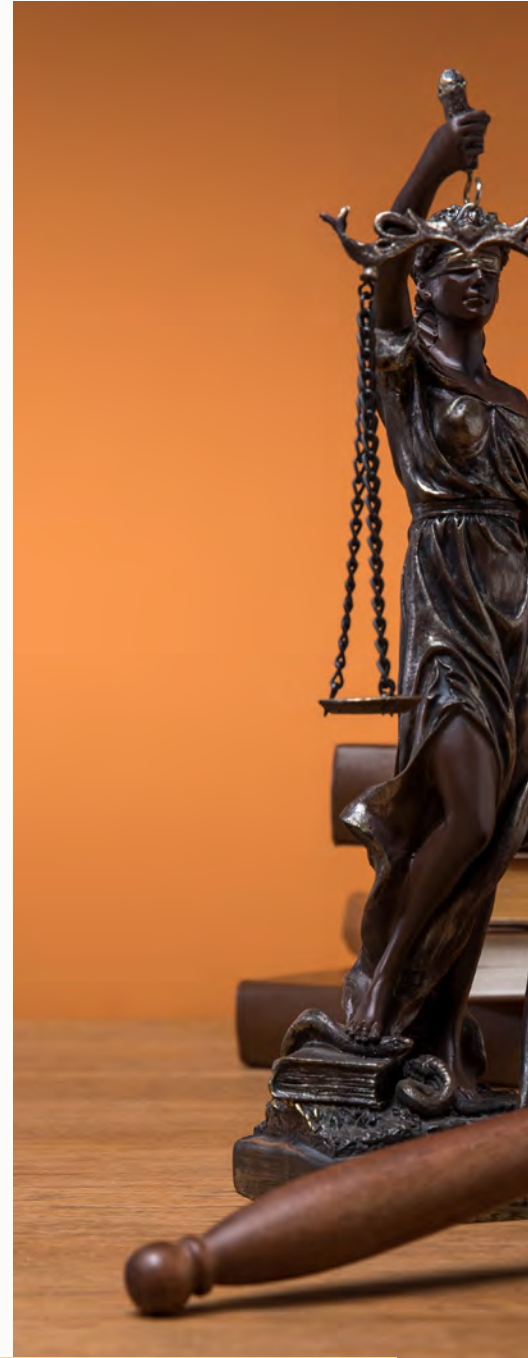


Adalet Bakanlığı ile İş Birliği

Bilirkişilik sistemine entegre olacak yeni bir değerlendirme ve sertifikalandırma mekanizması geliştirilmesi.

Adalet Bakanlığı bünyesindeki bilirkişilik komisyonlarına teknik eğitim ve içerik desteği sağlanması.

“Güçlü bir adalet sistemi, güçlü bir bilişim altyapısıyla mümkündür. Geleceğin hukukunu birlikte inşa edelim.”



HEDEFİMİZ: ADALETİ TEKNOLOJİYLE GÜÇLENDİRMEK

Teknik bilirkişilik ve adli bilişim alanında bir dönüşüm hareketi başlatıyoruz. Söz konusu Proje, sadece adalet sistemini güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda Türkiye'nin bilişim hukuku alanındaki küresel itibarı için de önemli bir adım olacaktır.



Eğitim ve Sertifikalandırma Süreçleri

Bilirkişilik sistemine entegre olacak yeni bir değerlendirme ve sertifikalandırma mekanizması geliştirilmesi.

Adalet Bakanlığı bünyesindeki bilirkişilik komisyonlarına teknik eğitim ve içerik desteği sağlanması.



Eğitim ve Sertifikalandırma Süreçleri

Adli bilişim, siber güvenlik, veri analizi, dijital delil inceleme gibi alanlarda teorik ve uygulamalı eğitim programları.

Eğitimlerin sonunda ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikaların verilmesi.



Sürekli Eğitim ve Güncelleme Programları

Teknik bilirkişilerin güncel teknolojilere ve yasal düzenlemelere uyum sağlaması için sürekli eğitim imkanlarının sunulması.



Uluslararası Standartlara Uyum

Eğitim programlarının, uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilerek, bilirkişilerin küresel çapta tanınırlığını artıracak bir yapı oluşturulması.



Projenin Yararları

Hukuki Süreçlerde Güvenilirlik: Nitelikli bilirkişiler, davalarda dijital kanıtların güvenilirliğini ve geçerliliğini artıracaktır.

Adaletin Hızlanması: Teknik uzmanlık eksikliğinden kaynaklanan gecikmelerin önüne geçilecektir.

Bilişim Hukukunda Uzmanlaşma: Daha fazla hukukçu ve teknisyenin bilişim alanında uzmanlaşması.

Hukukun Entegrasyonu: Adalet sistemi, dijital çağın gerekliliklerine daha hızlı uyum sağlayacaktır.

TBD YÜKSEK İSTİŞARE KURULU

Türkiye Bilişim Derneği (TBD) tarafından oluşturulmuş olan, bilişim alanındaki stratejilerin belirlenmesi, sektördeki gelişmelerin takip edilmesi ve bu alandaki aktörlerle istişarede bulunulması amacıyla kurulan en üst seviyede bir danışma organıdır.

Yüksek İstişare kurulu, TBD'nin vizyon ve misyonuna katkı sağlamak ve bilişim sektöründe çözüm önerileri için önemli bir platformdur.

Yüksek İstişare Kurulu'nun 15 üyeden oluşan Başkanlık Divanı, Genel Kurul toplantısında iki yıllık bir süre için seçilir Başkanlık Divanı, bir başkan, yedi başkan vekili ve yedi sekreter üyeden oluşur. Kurul yılda en az iki defa Kurul Başkanı'nın daveti ile toplanarak konularını müzakere eder ve karara bağlar. Kurul kararları istişari nitelikte olup, Yönetim Kurulu'nu bağlamaz.

Yüksek İstişare Kurulu toplantılarına gündemin özelliğine göre, Yasama, Yürütme, Yargı organlarının temsilcileri, sivil toplum örgütleri, kamu tüzel kişiliğini haiz meslek örgütleri ve bunların üst örgütleri, akademik kurumların mensupları ile Kurul üyesi olmayan dernek üyeleri görüş alışverişinde bulunulmak üzere Kurul Başkanlığınca davet edilebilirler. Bu kişiler Kurul oylamasına katılmazlar.



TBD Yüksek İstişare Kurulu'nun Görevleri:



Stratejik Yönlendirme:

Bilişim alanındaki gelişmeleri ve değişen teknoloji trendlerini takip ederek, TBD'nin bu alandaki stratejik yönelimlerini belirler ve önerilerde bulunur. Ayrıca Dernek amaçlarına en uygun şekilde ulaşabilmek maksadı ile hazırlanacak stratejileri değerlendirir ve tavsiyelerde bulunur.



Politika Önerileri

Kamu ve özel sektöre yönelik bilişimle ilgili politika ve düzenleme önerileri sunar. Bilişim Ekosisteminin genel gidişi ve sorunlarını gözden geçirir ve uzun vadeli tedbirlere ışık tutacak tavsiyelerde bulunur.



İletişim ve İşbirliği Önerileri:

Sektör paydaşları arasında işbirliğinin geliştirilmesine ve iletişimin artırılmasına yönelik önerilerde bulunur. Kurul, kamu, özel sektör, akademi ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliklerinin güçlendirilmesine yönelik tavsiyelerde bulunur. Dernek çalışmalarını amaçlara uygunluk ve netice almadaki etkenlikler bakımından inceler ve alınması gerekli önlemleri tavsiye eder.



Kriz Yönetimi Önerileri

Sektörün karşılaştığı krizlere yönelik çözüm önerileri geliştirir ve tavsiyelerde bulunur.

TBD Yüksek İstişare Kurulu Kimlerden Oluşmalıdır?

TBD Yüksek İstişare Kurulu, çeşitli disiplinlerden ve alanlardan gelen uzman kişilerin bir araya geldiği bir yapıdır. Bu kurulu oluşturan kişiler, bilişim sektöründe derin bilgiye sahip, deneyimli ve sektördeki değişimlere duyarlı olmalıdır. Kurul üyeleri;



Kamu Sektörü Temsilcileri

Bilişim politikaları, dijital dönüşüm ve kamu hizmetleriyle ilgili düzenlemeleri yönlendiren en az GM/GMY seviyesinde devlet yetkilileri.



Özel Sektörü Temsilcileri

Bilgi teknolojileri ve/veya Teknoloji şirketlerinin yöneticileri, özellikle teknoloji alanında faaliyet gösteren firmaların üst düzey yöneticileri (Yönetim Kurulu Üyesi ve/veya GM/GMY).



Sivil Toplum Kuruluşları Temsilcileri

Teknoloji ve toplum arasındaki etkileşimi anlayan, etik ve sosyal sorumluluk konularında uzmanlaşmış STK temsilcilerinden oluşabilir



TÜRKİYE BİLİŞİM DERNEĞİ DİJİTAL KENTLER KONSEYİ

Dijital dönüşüm, günümüz toplumları için en önemli gündem maddelerinden biri haline gelmiştir. Teknolojinin hızla gelişmesi, şehirlerin daha verimli, sürdürülebilir ve yaşanabilir hale gelmesi için büyük fırsatlar sunmaktadır.

Türkiye Bilişim Derneği (TBD), sürdürülebilir dijital kentlerin oluşturulmasına yönelik strateji ve politikaların belirlenmesi, yol haritalarının hazırlanması ve bu süreçte en iyi uygulamaların duyurulması, yaygınlaştırılması ve benimsenmesi amacıyla bir Dijital Kentler Konseyi kurmayı planlamaktadır.

Bu konseyin temel işlevi, ülke genelinde dijital dönüşümün sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi, yerel yönetimlerin dijital altyapılarının güçlendirilmesi ve vatandaşların yaşam kalitesinin artırılması için politika ve stratejilerin, yol haritalarının ve eylem planlarının oluşturulması olacaktır. Bu çalışmayla TBD'nin en eski çalışma gruplarından biri olan Akıllı Şehirler ve/veya Bilişim Kentleri çalışma gruplarının etkinleştirilmesi ve ülke genelinde yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Söz konusu konseyde Türkiye Belediyeler Birliği, başta Ankara, İstanbul, İzmir, Eskişehir, Kayseri, Antalya, Elazığ ve Erzurum olmak üzere Büyük Şehir Belediye Temsilcileri ile Yerel Yönetimlere yönelik faaliyet gösteren Sektör Temsilcileri yer alacaktır.

Konseydeki temsil seviyesi Belediye Başkanı, Başkan Yardımcısı, Genel Müdür ve/veya YK Üyesi seviyesinde olacaktır. Konseyin belirleyeceği dikey alanlarda ise Çalışma Grupları oluşturulacak ve her üç (3) ayda bir çalışma gruplarının hazırlayacağı raporlar şubelerin oldu farklı illerde çalıştay yapılarak kamuyla ve/veya sektörle paylaşılacaktır. Her yıl veya iki (2) yılda bir ise "Dijital Kentler Zirvesi" adı ile KAMUBİB benzeri bir etkinlik Belediyelere yönelik olarak gerçekleştirilecektir.



"Sürdürülebilir Dijital Kentler, güçlü bir bilişim altyapısı ve sağlıklı bir toplumsal dönüşüm ile mümkündür. Geleceğin Dijital Kentlerini birlikte inşa edelim."

KONSEYİN GÖREVLERİ

Bir (1) Başkan ve iki (2) Başkan Yardımcısı olmak üzere toplam yirmi (20) kişiden oluşan Dijital Kentler Konseyi'nin öncelikli görevleri, dijitalleşme süreçlerini daha etkili ve verimli hale getirecek stratejiler geliştirmek ve dijital kentlerin tüm paydaşlarıyla uyumlu bir şekilde bu süreçleri yönetmektir. Konseyin görevleri şu şekilde sıralanabilir:



Dijital Kentler Stratejisinin Oluşturulması:

Türkiye genelinde dijital kentler için bir stratejik plan ve yol haritası oluşturulması.

Şehirlerin dijitalleşme sürecinde karşılaştığı zorlukların belirlenmesi ve bu zorluklara yönelik çözüm önerilerinin geliştirilmesi.

Ulusal ve yerel düzeyde dijital kentler için stratejik hedefler belirlenmesi.



Dijital Katılım ve Erişilebilirlik:

Vatandaşların dijital hizmetlere kolay erişimini sağlamak için e-devlet, dijital belediyecilik ve çevrimiçi hizmetlere yönelik projeler geliştirilmesi.

Dijital eşitsizliklerin azaltılması için özel projeler ve eğitimler düzenlenmesi.

Çeşitli demografik gruplara (yaşlılar, engelliler, dezavantajlı gruplar) yönelik dijital farkındalık ve erişim programlarının oluşturulması.



Dijital Altyapı Gelişimi:

Yerel yönetimlerin dijital altyapı ihtiyaçlarını belirleyerek, bu altyapıların güçlendirilmesine yönelik politikalar geliştirilmesi.

Akıllı şehir uygulamaları için gerekli teknoloji ve altyapının oluşturulmasına yönelik araştırma çalışmalarının yapılması.

5G/6G, IoT, yapay zeka gibi yeni teknolojilerin şehir altyapısına entegrasyonu konusunda rehberlik sağlanması.



Yenilikçilik ve Teknoloji Transferi

Yenilikçi dijital çözümler ve uygulamaların teşvik edilmesine yönelik mekanizmaların belirlenmesi.

Yerel yönetimlerin dijital çözümlerden maliyet etkin olarak faydalanabilmelerine yönelik, Teknoloji şirketleri ile yapılacak olası işbirlikleri için usul ve yöntemlerin belirlenmesi.

Başarılı dijital kent uygulamalarının diğer şehirlere yaygınlaştırılması.



Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Dijital dönüşüm konusunda kamu ve özel sektöre yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi.

Belediye çalışanlarının ve karar vericilerin dijital becerilerinin geliştirilmesi.

Vatandaşlarda dijitalleşme konusunda farkındalık yaratacak kampanyalar düzenlenmesi.



Veri Yönetimi ve Güvenlik:

Akıllı şehirler için veri toplama, analiz etme ve bu verileri doğru şekilde yönetme politikalarının geliştirilmesi.

Dijital ekonominin bölgesel gelişimine ve akademik çalışmalara katkı sağlanması amacıyla kamu açık verisinin portal üzerinden yayınlanmasına yönelik esasların oluşturulması.

Dijital güvenlik konusunda vatandaşların ve kurumların bilgilendirilmesi ve güvenlik önlemlerinin alınmasına yönelik araştırma yapılması.

Kişisel verilerin korunması ve siber güvenlik alanında ulusal standartların oluşturulmasına destek verilmesi.

KONSEYİN FIRSAT VE KAZANIMLARI

Türkiye Bilişim Derneği Dijital Kentler Konseyi, dijital dönüşüm sürecini hızlandırmak, yerel yönetimlerin dijital altyapılarını güçlendirmek ve vatandaşların yaşam kalitesini artırmak için kritik bir rol üstlenecektir.

Konsey, dijital kentlerin oluşturulmasında bir rehber işlevi görecek ve Türkiye'nin tüm şehirlerinde sürdürülebilir, verimli ve erişilebilir dijital çözümler geliştirilmesine olanak sağlayacaktır. Konsey faaliyetleri, ekonomik kalkınmayı teşvik etmek, toplumsal eşitsizlikleri azaltmak ve daha iyi yaşam alanları yaratmak adına önemli fırsatların yaratılmasına aracılık edecektir. Ayrıca Konsey tarafından gerçekleştirilecek Çalıştaylar ve Dijital Kentler Zirvesi ile bugüne kadar erişim sağlanamamış olan hem Yerel Yönetimlere hem de belediyelere yönelik ürün ve hizmet sağlayan sektör firmalarına erişimin sağlanması ve Türkiye Bilişim Derneğine kayda değer (KamuBİB/BİMY Bütünleşik Etkinliği gelirine eşdeğer) miktarda ek sponsorluk geliri kazandırılması ve etki alanının genişletilmesi hedeflenmektedir. Ali YAZICI'nın liderliğinde, TBD ve Yerel Yönetimler iş birliğiyle, bu hedefe adım adım yaklaşacağız.



Sürdürülebilir Şehirler

Önerilen dijital çözümler sayesinde şehirler daha verimli, kaynakları daha tasarruflu kullanan ve çevreye duyarlı hale gelebilecektir. Akıllı enerji yönetimi, trafik yönetimi ve atık yönetimi gibi alanlarda dijital uygulamalarla çevresel etki azaltılabilecektir.



Dijital Ekonomiye Katkı

Dijital kentler için önerilen maliyet etkin ve yalın süreçler, yerel ekonomiyi güçlendirecek ve dijital ekonominin büyümesine katkı sağlayacaktır.

Teknolojik altyapı önerileri aracılığıyla inovasyon odaklı girişimcilik ve start-up ekosistemlerinin de geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.



Kamusal Hizmetlerde Etkinlik

Dijital altyapı önerileri ile belediyelerin daha hızlı ve etkin hizmet vermeleri sağlanacaktır. Vatandaşlar, e-belediye hizmetlerine 7/24 çevrimiçi erişim sağlayarak, başvurularını daha hızlı bir şekilde gerçekleştirebilecektir.

E-devlet hizmetlerinin daha bütünleşik hale gelmesi, bürokratik engellerin azaltılmasına yardımcı olacaktır.



Sosyal Katılım ve Erişilebilirlik

Dijitalleşme, toplumsal cinsiyet eşitliği, yaşlılar ve engelli bireyler gibi grupların toplumsal hayata katılımını artıracaktır. Belediye hizmetlerinin dijitalleşmesine yönelik hazırlanacak yol haritası, bu grupların daha fazla fırsata erişmesine olanak sağlayacaktır.

Farklı gelir seviyesindeki bireyler için dijital eşitsizliklerin azaltılması, toplumsal uyum ve bütünleşme sağlayacaktır.



Etkin Veri Yönetimi ve Karar Alma

Şehirlerin dijitalleşmesiyle birlikte toplanan veriler, daha sağlıklı ve bilinçli kararlar alınmasına olanak sağlayacaktır. Belediyeler, trafik, sağlık, eğitim gibi alanlarda anlık veriler ile daha iyi hizmet sunabilecektir.

Şehirlerin dinamiklerini ve ihtiyaçlarını daha iyi anlayan karar vericiler, kaynakları daha verimli kullanabilecektir.



TBD DİJİTAL KADINLAR KONSEYİ



Türkiye Bilişim Derneği (TBD) tarafından oluşturulmuş olan, bilişim teknolojileri alanında çalışan kadınlar ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi, BT sektöründe kadın çalışanlar ile ilgili gelişmelerin takip edilmesi ve bu alandaki aktörlerle istişarede bulunulması amacıyla kurulan en üst seviyede bir danışma organıdır. Bu kurul, TBD'nin vizyon ve misyonuna katkı sağlamak ve çözüm önerilerinin oluşturulması için önemli bir platformdur.



Dijital Kadınlar Konseyi 15 üyeden oluşur. TBD Genel Başkanı tarafından iki yıllık bir süre için seçilir. Konsey, bir başkan, üç başkan yardımcısı, bir sekreter ve on üyeden oluşur. Konsey yılda en az dört defa Konsey Başkanı'nın daveti ile toplanarak konularını müzakere eder ve karara bağlar. Konsey kararları istişari nitelikte olup, Yönetim Kurulu'nu bağlamaz.

Türkiye Bilişim Derneği 2002 yılında 32 ülkenin Bilişim Derneklerinin üye olduğu Avrupa Profesyonel Bilişim Dernekleri Konseyi CEPIS'e (Council of European Professional Informatics Societies) üye olmuştur. TBD, kadınların bilişim teknolojileri alanında kariyer yapmalarını ve ilerlemelerini, özellikle kız çocuklarının bu alanda çalışmalarını teşvik etmeye yönelik faaliyet yürüten CEPIS Kadın Çalışma Grubu (Women in ICT Expert group - CEPIS) başta olmak üzere Konsey çalışmalarına aktif katılım sağlamaktadır. Çalışma Grubu tarafından Avrupa "Dijital Kadın Çeşitliliği Bildirgesi (DiversIT Charter)" adıyla bir "Tüzük" oluşturulmuştur.

Tüzük; CEPIS üyesi ülkelerde bulunan Bilişim Derneklerinin Bilişim Teknolojisi alanında cinsiyet ayrımı yapmadan çalışan sayısını eşitlemek amacıyla yaptığı çalışmalarda liderliğe ulaşmasına yardımcı olacak üç aşamalı bir yol haritasını ortaya koymaktadır. Bu aşamalar Bronz, Gümüş ve Altın seviyeleridir. Altın seviyesine çıkmış olan dernekler kendi ülkelerindeki şirket ve kuruluşları bildirgenin seviyelerine göre değerlendirme hakkına sahip olmaktadır. Türkiye Bilişim Derneği, CEPIS tarafından Kasım 2019 tarihinde Bronz, Kasım 2022 tarihinde ise Altın sertifika ile ödüllendirilmiştir. Sertifikaların geçerliliği beş (5) yıldır.

Konsey; TBD Çalışma Grubu ve CEPIS Kadın Çalışma Grubu faaliyetlerini tek elden koordine eder.

Ayrıca hem yurt içi hem de yurt dışındaki diğer STK'lar ile kadınların bilişim teknolojileri alanında kariyer yapmalarına ve ilerlemelerine, özellikle kız çocuklarının STEM alanında eğitim almalarının teşvik edilmesine yönelik konularda işbirliği yapar. Diğer taraftan CEPIS "Dijital Kadın Çeşitliliği Bildirgesi" Altın Sertifikası kapsamında, Türkiye'deki şirket ve kuruluşların söz konusu bildirge seviyelerine göre değerlendirme faaliyetlerini yürütür.

- ✓ Ülkemizde teknoloji alanında çalışan kadınların sayısını artırmaya ve bu sayıyı korumaya yönelik olarak politika ve stratejilerin belirlenmesi ve gerekli eylemlerin yapılması,
- ✓ Dernekte liderlik yapabilecek kadınların belirlenerek, "Rol Model" olarak seçilmesi ve seçilen "Rol Model"lerin, kız öğrencilerini teknoloji alanında kariyer yapma konusunda bilgilendirme ve teşvik etme çalışmalarını yürütmesi,
- ✓ Seçilen her Rol Model tarafından her yıl okulların ziyaret edilmesi,
- ✓ Uluslararası yarışmalara ve/veya kızlara yönelik programlama atölyelerine katılım sağlanması,
- ✓ Teknoloji alanında çalışan kadınların basında daha çok yer almasının sağlanması,
- ✓ Teknoloji alanında çalışan kadınlar ile ilgili konularda diğer dernek ve/veya üniversiteler ile işbirliği yapılması,
- ✓ Kadınlara yönelik hedeflenen çalışmaların ve gelişmelerin düzenli olarak Rapor edilmesi,
- ✓ BT alanındaki girişimci kadınların ve/veya kariyer sahibi olan kadınların sayılarının arttırılmasına yönelik destek faaliyetlerin yürütülmesi,
- ✓ Kariyer Yönetim Atölyeleri (KYA) düzenleyerek; kadınlara kariyerlerinde erkeklerle eşit kariyer yaşamına sahip olmaları için zaman yönetimi ve dengeli bir aile yaşamı sürdürme konusunda destek olunması,
- ✓ Rol Modellerin başarılarını, yetkinliklerini ve elde ettikleri avantajları teşvik etmek için etkinlikler düzenlenmesi,
- ✓ Teknoloji alanında çalışan kadınlar için özel ağlar oluşturulması,
- ✓ Teknoloji alanında çalışan kadın sayısını artırmak için medya kampanyaları, reklam, makale ve videolar hazırlanması,
- ✓ Kadınlara yönelik; yarı zamanlı çalışma, uzaktan çalışma, dönemsel çalışma, vardiyalı çalışma dahil, esnek çalışmanın yararları hakkında endüstri ve akademi üyeleri ile toplantılar düzenlenmesi,
- ✓ Yaşam boyu öğrenme tekniklerinin anlatılması ve/veya kadınlara yönelik yaşam boyu öğrenme programlarının takip edilmesi,
- ✓ Endüstri ve akademi üyelerine teknoloji alanında çalışanlara eşit ücret ödemeye ve üyeleri eşit ücret denetimleri yapmaya teşvik edecek etkinlikler düzenlenmesi,



- ✓ BT konusunda endüstri ve akademik alanda çalışan kadın sayısına ilişkin istatistiklerin (BT rollerinde eşit ücrete ilişkin dahil) toplanması ve kadın sayısının artırılmasına yönelik önerilerin yapılması,
- ✓ Dernek tarafından düzenlenen etkinliklerdeki panellere kadın katılımının sağlanması ve/veya artırılması,
- ✓ Dernekte kadın üye sayısının artırılması,
- ✓ Şirketlerin ve akademik kurumların kampanyalar düzenleyerek, kadınlara yönelik kariyer gelişimini teşvik etme konusunda yürüttüğü faaliyetlerin takip edilmesi,
- ✓ Teknoloji alanında çalışan kadın sayısındaki yıllık artış, yarı zamanlı çalışan kadın sayısı ve kadın işsizlik oranlarının düzenli olarak takip edilmesi ve yayınlanması,
- ✓ Dijital yetkinliklere sahip ancak çalışmayan kadın sayısının takip edilmesi ve yeniden dijital ekonomiye kazandırılmalarına yönelik çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

KRİTİK ALTYAPI GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KAGUM)

Kritik Altyapıların korunmasında dışa bağımlılık asgari seviyeye indirgenirken sektörün ihtiyacı olan nitelikli personelin yetiştirilmesi sağlanacaktır. Böylece ulusal seviyede siber dayanıklılığın artırılmasına katkı sağlanacaktır.

Kritik Altyapı Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGUM) Projesinde, kamu kurumları, belediye, özel sektör ve STK'lar ile işbirliği yapılacaktır. Finansal destek amacıyla Kalkınma Ajansı ve/veya benzer teşviklerden yararlanılacaktır. Projenin hayata geçirilmesinde sürdürülebilirlik temel hedef olacaktır.

Kritik altyapılar devlet düzeninin ve toplumsal düzenin sağlıklı bir şekilde işlemesi için gerekli olan ve birbirleri arasından bağımlılıkları olan fiziksel ve sayısal sistemlerdir.

Başta elektrik olmak üzere, elektrik üretim, iletim ve dağıtım sistemleri, telekomünikasyon altyapıları, finansal servisler, su dağıtım ve yönetimi, sağlık ve ulaştırma servisleri en başta gelen kritik altyapılar olarak sıralanabilir.

Ülkemizde özellikle kritik altyapıların siber güvenliği alanında uzmanlaşmış, bu konuda sertifikasyon sağlayabilen ve nitelikli insan kaynağı yetiştirme kapasitesine sahip kurum sayısının yetersiz olduğu değerlendirilmektedir.

Diğer yandan Türkiye; e-devlet, e-haciz, e-egitim yönetimi, UYAP vb. gibi çok sayıda ulusal düzeyde hizmet veren bilgi sistemleri ile yönetilmekte ve bu eğilim gün geçtikçe daha da artmaktadır. Bu tür yazılım (ve donanım) sistemlerinin de kritik altyapı olarak ele alınması zorunluluğu da yaşanan olaylarda aşikâr hale gelmiştir. Bu sistemleri korumada ihtiyaç duyulan nitelikli uzman sayısı on binlerin üstüne çıkmış durumdadır.

Bu proje ile;

- ✓ Nesnelerin Interneti (IoT), büyük veri teknolojileri ve dijital dönüşümle birlikte kaçınılmaz olarak oluşan yeni güvenlik zafiyetlerini anlama, algılama, önleme yol ve yöntemlerini geliştirme ve söz konusu yetkinlikleri uygulamada sorumlu mercilere yaygınlaştırma,
- ✓ Kritik altyapılara yönelik siber tehditleri algılama, yönetme ve her türlü güvenlik uygulamalarına ilişkin standartları oluşturma ve/veya oluşturulmasına katkı sağlama,
- ✓ Adli Bilişim Laboratuvarları ile bilişim suçlarında elektronik delil ve bilgilerin kapsamlı bir şekilde araştırılabilmesi ve inceleyebilmesi için gerekli kapasite (insan, donanım ve yazılım) oluşturma,
- ✓ Milli değerlere sahip (başta kritik altyapılar korumaya yönelik olmak üzere) siber güvenlik uzmanlarını yetiştirmesi amaçlanmaktadır.
- ✓ Siber casusluk faaliyetleri ve kritik altyapı güvenliği,
- ✓ Adli Bilişim ve Forenzik,
- ✓ Kriptoloji ve Kritik Altyapılarda Koruma amaçlı kullanımı,
- ✓ Blok-zincir tabanlı kritik altyapı koruma uygulamaları,
- ✓ Siber saldırı ve Kritik Altyapı korumada Makine Öğrenmesi ve Yapay Zeka kullanımı,
- ✓ Hizmet olarak Suç İşleme CaaS Servisleri,
- ✓ IoT ve Akıllı Şehir Uygulamaları Güvenliği,
- ✓ Biyometrik güvenlik sistemlerine yönelik saldırılar,
- ✓ Geliştirilmiş/özelleştirilmiş zararlı yazılımlar,
- ✓ Fidye yazılım türleri ile ön tanımlı ve zayıf parola kullanımları

TBD AKADEMİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

Sektörün ihtiyaç duyduğu gelişmiş dijital yetkinliklere sahip nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesinde dikey uzmanlıklara yönelik sertifikalı eğitim programları çok önemlidir.

Bu kapsamda; TBD Akademi Sürekli Eğitim Merkez tarafından; istihdam olanağından yararlanarak yenilikçi çözümler geliştirmek isteyen gençlerimize, bilgi ve becerilerini güncel tutmak isteyen bilişim profesyonellerine ve kariyerlerinde daha hızlı ilerlemek isteyen BT çalışanlarına üniversite sonrası yaşam boyu eğitim verilerek hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Yaşamboyu eğitim kapsamında nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine yönelik olarak;

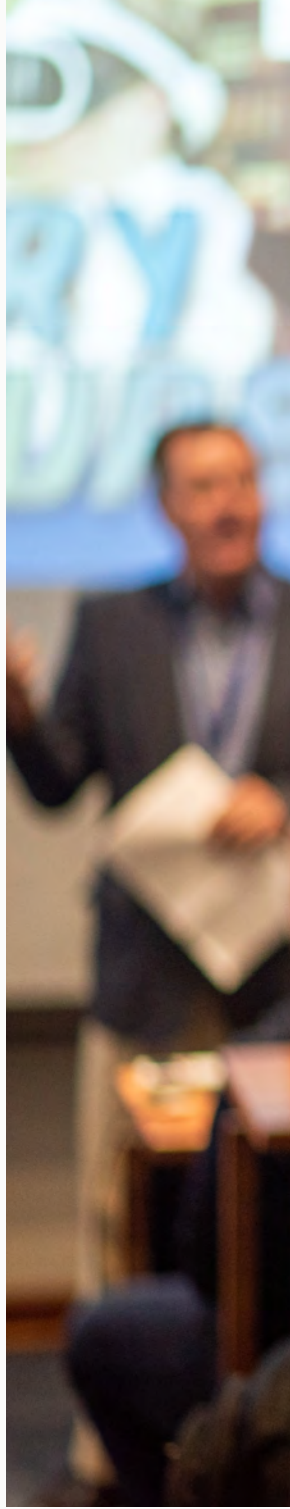
- ✓ Yazılım Geliştirme
- ✓ Veri Yapıları ve Algoritmalar
- ✓ Siber Güvenlik
- ✓ Ağ ve Sistem Yönetimi
- ✓ Yapay Zeka
- ✓ Bulut Bilişim
- ✓ Dijital Pazarlama ve İletişim
- ✓ Proje Yönetimi
- ✓ 27001 Baş Denetçi

sertifikalı eğitimlerinin düzenli olarak verilmesi hedeflenmektedir. Sertifikaların ulusal seviyede geçerli olması ve doğrulanabilmesi amacıyla sertifikalar T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Dijital Rozet (<https://dijitalrozet.sanayi.gov.tr/tr.html>) programı üzerinden oluşturulacaktır. Bu kapsamda gerekli başvuru yapılacaktır. Söz konusu eğitimler için eğitmenler TBD Akademi Akademik Kurul havuzundan sağlanacaktır. Eğitimlerin finansmanı ise sponsor firmalar kanalı ile sağlanacaktır.

Kazanımlar

TBD Akademi eğitimlerini tamamlayan katılımcılar aşağıda belirtilen kazanımlara sahip olacaklardır;

- ✓ **Gelişen Teknolojilere Hakimiyet**
Katılımcılar, teknoloji dünyasında hızla değişen konulara dair bilgi sahibi olacak ve sektördeki yeniliklere ayak uydurabileceklerdir.
- ✓ **Kariyer Gelişimi**
Bilişim alanındaki becerilerini artırarak, iş dünyasında daha yüksek pozisyonlara gelme fırsatına sahip olabileceklerdir.



SÜREKLİ EĞİTİM İLE GELİŞEN TBD



Sertifikalar

Eğitim sonunda katılımcıların yetkinliklerini gösterir sertifikalar verilecektir. Dijital Rozet programı tarafından oluşturulacak söz konusu sertifikalar CV'lerde referans olarak kullanabilecek önemli bir belge olacaktır.



Sektöre Yönelik Derinlemesine Bilgi

Katılımcılar, belirli bir alanda derinlemesine bilgi sahibi olacak ve o alandaki uzmanlıklarını geliştirebileceklerdir.



İş Ağı Kurma Fırsatları

Hem katılımcılar arası hem de eğitimcilerle yapılan etkileşim, profesyonel ağların genişlemesine yardımcı olacaktır.



Pratik Deneyim

Eğitimler teorik ve uygulamalı olarak gerçekleştirilecektir. Eğitimler uygulamalı içeriklerle destekleneceğinden katılımcılar, öğrendiklerini doğrudan pratikte kullanma imkânı bulacaklardır.

TBD Akademi altında oluşturulacak Sürekli Eğitim merkezi tarafından verilecek söz konusu eğitimler, özellikle bilişim sektörüyle ilgili kariyer yapmak isteyenler ve/veya bu alandaki yetkinliklerini geliştirmek isteyenler için önemli fırsatlar sunacaktır. Ayrıca TBD Akademi havuzunda yer alan akademisyenlere iş fırsatı yaratacak, TBD'ye ise gelir sağlayacaktır.

"TBD Akademi, dijital yetkinliklerini geliştirerek kariyerinde fark yaratmak ve bilişim dünyasında geleceğe yön vermek isteyenler için güçlü bir eğitim platformu olacaktır!"



TBD AKADEMİ DİJİTAL YENİLİKÇİLİK VE GİRİŞİMCİLİK MERKEZİ

Bilişim ve teknoloji sektöründeki yenilikçi projeler ve girişimcilik fırsatlarını desteklemek amacıyla TBD Akademi altında "Dijital Yenilikçilik ve Girişimcilik Merkezi" kurulacaktır. TBD malvarlığında yer alan yenihisardaki arsalar üzerinde kurulacak "Dijital Yenilikçilik ve Girişimcilik Merkezi" aracılığıyla ülkemizin girişimcilik ve/veya yenilikçilik ekosisteminin gelişimine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Kısa vadede ülkemizde faaliyet gösteren mevcut Avrupa Dijital İnnovasyon Merkezleri (ADİM), Girişimcilik ve/veya Yenilikçilik Merkezleri ile protokol imzalanarak söz konusu hizmetlerin TBD üyesi tüzel kişilere düşük ücret ile sağlanması gerçekleştirilecektir. Orta vadede ise finansal kaynağın IPA, AB, KALKINMA AJANSI, KOSGEB ve/veya TUBİTAK destek programlarından sağlanarak "TBD Dijital Yenilikçilik ve Girişimcilik Merkezi"nin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.



ADİM'ler ile İşbirliği

Türkiye ve Avrupadaki dijital inavasyon merkezleri ile işbirliği yapılarak, altyapıların ortak kullanımı sağlanacaktır.



Dijital Beceriler

Dijital becerilerin ileri seviyeye getirilmesine yönelik programlar ve işe yerleştirme hizmetleri sunulacaktır.



Yatırım Öncesi Test

Farkındalık artırma, dijital olgunluk değerlendirmesi, gösterim faaliyetleri, dijital dönüşüm için vizyon oluşturma, farklı teknolojilerin bütünleşmesi hizmeti, dijital teknolojilerle (yazılım ve donanım) test ve deney hizmeti verilecektir.



Yatırımcı Bulma Desteği

Finansal kurumlara ve yatırımcılara erişim imkanı sağlanacaktır.



Ekosistem ve Ağ Oluşturma

Teknolojik çözümlere ihtiyaç duyan kurumlar ile Teknolojik çözümlere sahip start-up ve KOBİ'ler bir araya getirilerek, Teknoloji tedarikçilerinin ve kullanıcılarının eşleştirilmesi gerçekleştirilecektir.



TBD AKADEMİ PROJE OFİSİ VE AKADEMİK KURUL

TBD'nin sürdürülebilirliğine yönelik olarak Dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm, yapay zeka, siber güvenlik ve nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi Projeleri "Proje Ofisi ve Akademik Kurul" tarafından hazırlacak ve dış kaynak (AB, IPA, KALKINMA AJANSI, TÜBİTAK, KOSGEB ve/veya Sponsor Firma) sağlanarak hayata geçirilecektir.

SOSYAL ETKİNLİKLER

Derneklerin üyeleriyle güçlü bir bağ kurması, sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahiptir.

Üyeler, derneğin sadece profesyonel gelişim için değil, aynı zamanda sosyal ilişkiler kurmak ve iyi zaman geçirmek için de değerli bir platform olduğunu hissederler.

Sosyal etkinlikler, üyelerin birbirleriyle tanışmalarını ve profesyonel ağlarını genişletebilmelerine olanak sağlar. Bilişim sektörü dinamik ve sürekli değişen bir alan olduğundan, üyelerin bilgi ve deneyimlerini paylaşması çok önemlidir. Sosyal etkinlikler, katılımcıların yeni işbirlikleri ve projeler geliştirmeleri için fırsatlar sunar.

TBD Üyelerinin yaşam kalitesinin iyileştirilmesi, yeni işbirliği olanakları yaratılması ve üye bağlılığının artırılması amacıyla yılın 12 ayında da çeşitli sosyal etkinliklerin yapılması planlanmaktadır.





Görüş ve Önerilerinizi Bekliyoruz.

İletişim

+90 532 415 57 77 (Ali Yazıcı)

geribildirim@tbdivizyon.org.tr

www.tbdivizyon.org.tr